

## Referat fra afdelingsrepræsentantskabsmøde

### FOA Vestsjælland

torsdag den 25. november 2021 kl. 18.00 på Filadelfia.

#### Velkomst

Afdelingsformanden byder velkommen – og fortæller om det udleverede materiale -og beder om, hvis der er medlemmer som ikke giver tilladelse til at der deles billedmateriale fra arrangementet, så skal de give sig til kende. Der er ingen tilkendegivelser omkring dette.

Herefter synger forsamlingen ”når du ser et rødt flag smælde”.

#### 1. Formalia

Herunder valg af dirigent og referent, godkendelse af forretningsorden, berigtigelse, godkendelse af dagsorden, m.v.

##### Valg af dirigent

A-kasseleder Ulla Døj indstilles som dirigent.

Ulla blev valgt med akklamation.

##### Valg af referent

Faglig Konsulent Eva Bjerghave indstilles som referent.

Eva blev valgt med akklamation.

##### Berigtigelse af afdelingsrepræsentantskabet

Dirigenten konstaterer at mødet er lovligt varslet ved

28.10.2020 – indvarsling indsat på hjemmesiden

18.11.2020 – indvarsling fremsendt til alle medlemmer via nyhedsbrev – og herefter i efterfølgende nyhedsbreve i 2021.

##### Godkendelse af forretningsorden

Forretningsordenen indstilles godkendt med bemærkning om, at alle bør forsøge at gøre det så kort som muligt.

Forretningsordenen godkendt.

## Valg af stemmeudvalg

Dirigenten sikrer valg af et passende stemmeudvalg:

Følgende blev valgt.

Stemmeudvalgsformand Bob Fongyllen – og som stemmetæller ved de enkelte borde blev følgende valgt:

Ulla, Elin, Michel og Elise

Der er 56 stemmeberettigede medlemmer til stede.

## Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen indstilles godkendt.

Dagsorden godkendt.

## 2. Beretning

Afdelingsformanden aflægger mundtlig beretning:

Lad mig starte med at meddele at denne – formentligt min sidste beretning som afdelingsformand – bliver en kort en – formentlig den korteste.

Så lad nu være med at sætte jer for godt tilrette 😊

Det kan jeg give Coronaén skylden for. Corona'en har betydet, at vi stort set ikke har nået nogen af de mål vi har sat os for denne periode. Men alt det kan i læse om i den skriftlige beretning, hvor vi har bestræbt os på at komme hele vejen rundt.

Bortset fra corona'en, er et af de væsentligste emner nu, de netop gennemførte valg til kommunalbestyrelserne og til regionsrådet. Valgene trækker linjer for de politiske løsninger i den kommende fireårsperiode - for de som blev valgt er jo ikke kun en flok politikere – det er arbejdsgiverne for langt hovedparten, af FOA Vestsjællands medlemmer.

Derfor skal der også herfra lyde en dybfølt velkomst til både nyvalgte og genvalgte.

Valg betyder ofte at der kommer ny energi i det politiske arbejde. Det er godt. For det er der brug for. Opgaverne står i kø, og de kan virke voldsomme.

Vores allerstørste udfordring på de offentlige arbejdspladser, den tror jeg at vi er enige med arbejdsgiverne om – vi skal have flere til at ville jobbe med vores traditionelle velfærdsområder. Der mangler ikke kun hænder – der mangler hænder som ved hvad de skal, altså uddannet arbejdskraft. Vi mangler social og sundheds hjælpere, Social og sundheds assistenter, pædagogiske assistenter, og

mange andre. Stort set alle fagområder mangler arbejdskraft. Ofte resulterer kun hver anden jobopslag i en ansættelse, og så er det jo typisk en ny kollega som så mangler på en anden arbejdsplads.

At det er kommet bag på arbejdsgiverne, kan undre. FOA har i årtier påpeget problemet med den demografiske udvikling, set sammen med at FOAs medlemmers gennemsnitsalder er høj, og dermed hvor mange som vil skulle forlade arbejdsmarkedet i en tid hvor behovet for arbejdskraft kun er stigende

Den positive vinkel på det er jo klar: Kære venner – er du træt af jobbet dér hvor du er, så er der nu gode muligheder for nemt at finde nye græsgange.

Der er ikke *een* løsning på denne problematik – der skal arbejdes med *både* rekruttering og fastholdelse på *alle* vores arbejdspladser. I den proces er der også en række ledere og arbejdsgivere som skal til at tænke nyt. "Fyr og hyr" er en så gammeldags tænkning, at det ikke bør være løsningen nogen steder.

Medlemmerne er presset til det yderste på arbejdspladserne. Det er ikke kun FOAs medlemmer som er presset – det er stort set hele vejen rundt. Det er derfor god musik i at sætte fokus på arbejdspladsernes samlede ressourcer og på tværs af uddannelsesbaggrund bruge kompetencerne bedst muligt til gavn for børn eller ældre, eller hvad men nu arbejder med.

FOA anbefaler konceptet med arbejdsfællesskaber. I et stærkt arbejdsfællesskab har vi tillid til, at alle faggrupper har kompetencer og viden, der er nødvendige for at løse kerneopgaven. Dette gør at vi er afhængige af hinanden på arbejdspladsen, og det er med til at skabe bedre trivsel og et bedre arbejdsmiljø til gavn for både borgeren og medarbejderen.

Sygeplejerskerne har været på gaden siden overenskomsten på det offentlige område blev indgået tidligere på året. FOA stemte overenskomsten hjem med stor majoritet, og FOA anbefalede overenskomsten – som i øvrigt er en ganske pæn overenskomst, som vi skal helt tilbage til 2008 for at blive matchet.

FOA anbefalede overenskomsten både fordi den er en god overenskomst, og fordi vi anså en konflikt i kommuner og på sygehusene midt i en corona pandemi som helt skævt og ude af trit med både befolkningen og især FOAs medlemmers ønsker.

Sygeplejerskerne underkendte imidlertid deres hovedbestyrelses anbefalinger, og stemte over 2 gange nej til overenskomstløsningen, med henvisning til "at vi er mere værd". Sygeplejerskerne er mere værd, forstås.

Det kom lige efter at sygeplejerskernes forhandlere havde blokeret for en ekstra lønstigning til social- og sundhedsassistenterne på det regionale område, med henvisning til at så ville løngabet mellem sygeplejersker og social og sundhedsassistenter blive for lille.

Siden har sygeplejerskerne været i konflikt for mere i løn. Parolerne er blevet suppleret med et opgør med tjenestemandereformen, og en kamp for bedre arbejdsvilkår – for primært for sygeplejerskerne. FOA og FOAs medlemmer bliver på de sociale medier ind imellem klandret for ikke at bakke sygeplejerskerne op i deres kamp.

Lad mig slå fast: FOA ser gerne at sygeplejerskerne får mere i løn – vi vil bare ikke betale det via reguleringsordningen. Og det er det som vil ske, i det nuværende system.

FOA ønsker et opgør med tjenestemandereformen, og slås for også kønsmæssig ligestilling. Det var også aftalt at det var en fælles kamp som vi fælles skulle tage efter OK fornyelsen. Lad os håbe at sygeplejerskekonflikten ikke sætter en kæp i hjulet på det arbejde der nu er opstartet i den nedsatte lønkomite.

FOA arbejder for bedre arbejdsvilkår. Også det er en fælles kamp, hvor sygeplejerskerne har valgt at gå enegang. Det er ærgerligt. Vi får ikke bedre arbejdsvilkår af at sygeplejerskerne får deres lønstigning.

Vi får ikke ændret disse forhold ved at gå enegang – vi får ændret dem ved at arbejde samme efter fælles mål, som vi så forinden har haft en dialog om.

Det gælder blandt andet på arbejdsmiljøområdet. Vi har i FOA Vestsjælland besluttet at opprioritere arbejdsmiljøarbejdet. Skal vi fastholde vores kolleger på arbejdspladserne og kunne tiltrække flere nye kolleger – så skal arbejdsmiljøet være til at være i. Det er det ikke i dag.

Rigtig mange og alt for mange af vores kolleger holder ikke til pensions- eller efterlønsalderen. Afdelingens socialpolitiske team arbejder målrettet på at fastholde kollegerne på arbejdspladserne, men arbejdsgiverne gør det ikke let.

Præsterer man ikke 110 % - af er skridtet til at udstede en fyreseddel alt for mange steder rigtig kort. Det er ikke OK for den enkelte – og det er ikke OK over for velfærdssamfundet. Det er dygtige kompetencer som ofte kasseres alt for tidligt

Også i relation til udstødningsproblematikkerne er FOA en del af løsningen. Men vi skal ind før afskedigelsen ligger hos den enkelte.

Corona har vist os hvor vigtigt det er at vi kan samarbejde god på vores arbejdspladser. At vi bruger kompetencerne på tværs af fagopdelinger og faggrænser. At vi giver de ansatte tillid og ansvar for opgaveløsningerne i stedet for rigid kontrol og bundlinjetænkning.

Det er en læring som skal udnyttes i den fremtidige opgavevaretagelse.

Coronaen har betydet at det er begrænset hvor mange medlemsmøder FOA Vestsjælland har afholdt og i øvrigt deltaget i på arbejdspladser. Det håber vi at der bliver løsnet mere op for fremover, selv om de aktuelle smittetal er alarmerende.

Det er vigtigt at vi har mulighed for at have dialogen med medlemmerne. Vi kommer gerne ud og deltager i fyraftensmøder også på din arbejdsplads – eller arrangerer mødet i et af afdelingens mødelokaler.

Dialogen er forudsætningen for at vi som fagforening fortsat kan være i overensstemmelse med medlemmernes holdninger og ønsker. Så kald gerne på os, hvis vi skal deltage i et møde hos jer.

Synlighed og information er vigtigt hvis vi som fagforening skal være attraktiv og værdifuld for medlemmerne. Lad mig derfor endnu engang opfordre til at følge os på facebook – til at læse nyhedsbrevene som kommer ca hver 14. dag – til at følge udviklingen på afdelingens hjemmeside.

Lad mig slutte min formentligt sidste beretning med, at udtrykke en forsigtig glæde over Fagforeningens medlemstal. Vi holder aktuelt medlemstallet - ovenikøbet med en lille fremgang. Det er overordentligt positivt og en udvikling vi både skal holde fast i og udvikle. For der er fortsat mange af kollegerne som endnu ikke står i deres overenskomstbærende fagforening. Det skal vi gøre endnu bedre – men det hører fremtiden til og behandles under næste punkt på dagsordenen.

Med disse ord vil jeg overlade både den skriftlige beretning og denne korte mundtlige opfølgning til repræsentantskabets behandling.

Tak for ordet.

Herefter overlades både skriftlig og mundtlig beretning til afstemning /godkendelse.

Anne Juul takker for en fin beretning - og tilkendegiver samtidig sin enighed omkring det sørgelige i sygeplejerskernes enegang. Sender samtidig en tak til social- og sundhedshjælpere og -assistenter for, at de holder ud og holder ved.

Beretningen enstemmigt godkendt.

### **3. Mål- og arbejdsprogram 2021 – 2022**

Nichlas gennemgår mål- og arbejdsprogrammet for det kommende år.

Det ligner meget målene fra tidligere år, da Corona jo har spændt ben for, at vi kunne komme i mål med alt vi havde sat os for. Men til trods for Corona har vi dog alligevel opnået en del – og vi fortsætter arbejdet med fokus på disse overskrifter:

- Arbejdspladsbesøg
- Løntjek
- Arbejds miljøindsats
- Lokal løndannelse
- Bistand til afdelingens tillidsvalgte
- TR-dækning af FOA's arbejdspladser

- Arbejdspladsfastholdelse og socialpolitik

Trine Jørgensen tilkendegiver ift. arbejdsmiljø, at hun i stor stil oplever at hviletidsbestemmelserne ikke overholdes – men af FOA ikke vinder sager på området. Kan det evt. tages videre op i systemet.

Der laves lokale dispenseringer – men også disse aftaler brydes – og det er problematisk, at det ikke får konsekvenser der kan mærkes for arbejdsgiverne.

Nichlas fortæller, at det bl.a. er indeholdt i den nye arbejdsmiljøstrategi, at vi skal registrere og lave emnesager i afdelingen på brud og hændelser på området – og ”samle til bunke” for at forsøge at skabe stærkere sager der kan rejses.

Lars Mortensen siger, at vi også skal være opmærksomme på vores elevs arbejdsmiljøforhold. Der er flere steder, hvor fagligheden ikke er i orden, fordi der ikke er fornøden tid til ordentlig læring.

Lisbeth Nielsen har en bøn om, at der fokuseres på, at social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter får lov til at lave de opgaver som de er uddannet til, og at man får husassistenter ansat til at udføre eks. rengøringsopgaver. Nichlas fortæller, at den proces allerede så småt er i gang – og man pt. aktuelt arbejder med det i Ringsted kommune.

Arbejdsgrundlag og målprogram enstemmigt vedtaget.

#### **4. Fremlæggelse af afdelingens regnskaber for 2019 og 2020**

PL har tidligere godkendt regnskaberne for 2019 og 2020.

Regnskaberne indstilles ”taget til efterretning” af repræsentantskabet.

Hanne lægger ud med at sige, at hun vil fremlægge begge regnskaber – og at der derefter vil blive mulighed for at stille spørgsmål til regnskaberne til slut.

Hanne fremhæver de poster, hvor der er de største udsving.

Begge regnskaber taget til efterretning uden bemærkninger.

–

Herefter trækkes der lod om præmier, som kan vindes på lodseddel i det udleverede materiale. Der trækkes lod om 3 præmier.

–

## 5. Indkomne forslag:

### a) Forslag til ny demokratisk struktur for FOA Vestsjælland

Forslaget har været drøftet og debatteret i flere andre sammenhænge forud for repræsentantskabet, så de fleste i forsamlingen har nok hørt det meste før. Men Sigurd fremlægger og motiverer forslaget.

Der er sket en lille smutter ift. lovene vedr. seniorernes mulighed for deltagelse i afdelingsbestyrelsen. Hvis forslaget her vedtages, bliver der samlet op på dette ved en afdelingsgeneralforsamling den 31. marts 2022.

Sigurd pointerer, at der skal stemmes om en "pakke" - 5a.

Herefter lægges op til spørgsmål og afstemning.

Lisbeth Nielsen spørger til, hvem der skal have det politiske ansvar for seniorklubben. Det fremgår ikke af materialet.

Jutta siger, at opgaven kommer til at ligge hos afdelingsformanden.

Der bliver spurgt til hvor Ringsted kommune fremgår af planchen – planchen er ikke fuldstændig idet den omhandler de som umiddelbart berøres af den ændrede konstituering i relation til det nye formandskab. Konstitueringen for den samlede gruppe af fagligt valgte kommer senere. Ringsted er ikke glemt.

Der bliver spurgt om der ønskes skriftlig afstemning. Det er der ingen tilkendegivelser omkring.

Herefter er der afstemning om forslag 5 a., som blev enstemmigt vedtaget ved håndsoprækning.

### b) Forslag til andre tilpasninger af FOA Vestsjællands love

Der er i forbindelse med Politisk Ledelses gennemgang af lovene, fundet behov for enkelte præciseringer eller rettelser. De omhandler følgende forhold, som indstilles godkendt ved individuel behandling:

	<b>Eksisterende love</b> (før evt. konsekvensrettelse jf. §5 a)	<b>Forslag til øvrige ændringer</b> (med konsekvensrettelser – vedtages strukturen ikke fastholdes nuværende betegnelser)
1.	§ 5 stk. 9:  Afdelingsrepræsentantskabet kan sende et motiveret spørgsmål til elektronisk afstemning blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer.	Afdelingens generalforsamling og afdelingsbestyrelsen kan sende et motiveret spørgsmål til elektronisk afstemning blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer.

Juttah stiller spørgsmål til, hvad vi gør ift. medlemmer som ikke kan modtage elektronisk afstemningsmateriale.

Der foreslås at formuleringen bliver ændret til at materialet kan udsendes til afstemning i **en kombination af elektronisk / fysisk urafstemning.**

Ændringsforslaget enstemmigt godkendt.

Kamilla Olsen spørger til det der har været drøftet tidligere, nemlig dem som arbejder i skiftende vagter og som derfor kan være forhindret i at deltage i generalforsamling. Har man indtænkt muligheder for at kunne brevstemme?

Afdelingsformanden svarede, at der ikke er taget stilling til afstemninger på repræsentantskabsmøder og generalforsamlinger i disse forslag. Dette vil kræve et særskilt forslag.

	<b>Eksisterende love</b> (før evt. konsekvensrettelse jf. §5 a)	<b>Forslag til øvrige ændringer</b> (med konsekvensrettelser – vedtages strukturen ikke fastholdes nuværende betegnelser)
2.	§ 2 stk. 3:  Ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde kan indkaldes med 14 dages varsel af enten:  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Daglig ledelse (slettes)</b></li> <li>• <b>Områderne med mindst 2 områdebestyrelser som indkaldere (slettes)</b></li> </ul>	Medlemmerne kan ved underskrift af 100 erhvervsaktive medlemmer skriftligt begære indkaldelse af ekstraordinær generalforsamling, jf. stk. 3 og 4.

Christina spørger hvordan kommer man frem til et antal på 100 medlemmer. Svaret var, at det er et relativt præsentativt antal som man har vurderet er passende. Enstemmigt godkendt.



	<b>Eksisterende love</b> (før evt. konsekvensrettelse jf. §5 a)	<b>Forslag til øvrige ændringer</b> (med konsekvensrettelser – vedtages strukturen ikke fastholdes nuværende betegnelser)
3.	§ 2. stk. 1, 5 samt stk. 3:	Afsnittene om serviceløfter slettes, idet forbundet ikke længere definerer egentlige serviceløfter, og afdelingen tilsvarende heller ikke har vedtaget sådanne. Serviceløfterne ligger i afsnittene om afdelingens formål, medlemsrettigheder, m.v.

Enstemmigt godkendt.

	<b>Eksisterende love</b> (før evt. konsekvensrettelse jf. §5 a)	<b>Forslag til øvrige ændringer</b> (med konsekvensrettelser – vedtages strukturen ikke fastholdes nuværende betegnelser)
4.	§ 7 stk. 1,3 samt § 15:	Krav om at der skal være en forretningsorden gældende for afdelingsbestyrelsen/Politisk Ledelse, slettes. Afdelingsbestyrelsen vurderer selv om der er behov for en sådan.

Enstemmigt godkendt.

	<b>Eksisterende love</b> (før evt. konsekvensrettelse jf. §5 a)	<b>Forslag til øvrige ændringer</b> (med konsekvensrettelser – vedtages strukturen ikke fastholdes nuværende betegnelser)
5.	Årsregnskabet fremlægges for afdelingsrepræsentantskabet til godkendelse.	Årsregnskabet godkendes i afdelingsbestyrelsen og fremlægges for <b>afdelingsgeneralforsamlingen afdelingsrepræsentantskabet</b> . Teknisk skal regnskabet fremsendes godkendt til Skat m.v. i foråret.

Enstemmigt vedtaget.

	<b>Eksisterende love</b> (før evt. konsekvensrettelse jf. §5 a)	<b>Forslag til øvrige ændringer</b> (med konsekvensrettelser – vedtages strukturen ikke fastholdes nuværende betegnelser)
6.	§ 7 stk. 4,2  Sektorerne afholder ordinær sektorgeneralforsamling, i første kvartal.	Sektorerne afholder ordinær sektorgeneralforsamling, i <del>første</del> fjerde kvartal forud for afdelingsgeneralforsamlingen.

Enstemmigt vedtaget.

### c) Indstilling om lønforhold for de lønnede fagligt valgte

Lønudvalget har modtaget ønsker fra de valgte i afdelingen om lønstigninger, seniordage og omsorgsdage, hvilket er indarbejdet i det fremlagte forslag til justering af de lønnede valgtes løn og vilkår.

**Lønudvalget fremlægger følgende ændringer af valgtes lønvilkår og øvrige vilkår jf. omdelte forslag, forudsat der vedtages ny struktur:**

- Pr. 1/4 2022 stiger alle lønnede valget med kr. 1.000/mdl.
- Pr. 1/4 2022 tillægges næstformanden kr. 2.000/mdl.
- Ingen sættes ned i løn (jf. overgangsbestemmelserne/Sigurd og Juttahs løn fastfryses)
- Bestemmelse om fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen
- Ændring af bestemmelsen om fratrædelsesgodtgørelse ved længerevarende sygdom
- FF/KL aftale om "Fravær ved familiemæssige årsager" indskrives.
- Forslag om seniorordninger indskrives

Forslagene indgår samlet i det reviderede og fremlagte "Lønvilkår og øvrige vilkår for lønnede valgte i FOA Vestsjælland fra den 1/4 2022 – og frem", som ved en godkendelse af indstillingen dermed godkendes.

Hanne fremlægger de økonomiske konsekvenser af den foreslåede lønregulering. Lønreguleringen vil betyde et budgetmæssigt underskud på ca. 180.000 i 2022, men vil i de følgende år betyde et årligt budgetmæssigt overskud. Underskuddet i 2022 indstilles derfor formuefinansieret.

Ann Søgaard kommenterer, at hun er meget glad for at der lægges op til at aftalen om fravær af familiemæssige årsager bliver indskrevet i de valgtes rettigheder, når nu der er mange af de gamle der snart fratræder og styrken af valgte bliver yngre

Indstillingen sættes til afstemning.

Lønudvalgets forslag er vedtaget med 54 stemmer for og 2 der undlader at stemme.

## 6. Budget 2022

Hanne fremlægger budgettet – og har lavet et fint diagram 😊 – og fremhæver de væsentlige poster.

Der spørges til posten ”bil-omkostninger”?  
Posten dækker over udgifter relateret til kontorbusen.

Karsten spørger til hvor man kan se størrelsen på formuen, og der henvises til regnskabet.

Hvorefter budget 2022 enstemmigt godkendes.

## 7. Valg / Bemærkninger i relation til Valg

- a) **Til politisk Ledelse**  
(udgår da valgperioden først udløber i 2023)
- b) **Valg af bilags kontrollanter** (vælges forskudt for 4 år) Denne gang sker valget for 3 år.  
Ulla Bøgeskov ønsker ikke genvalg, da Ulla har fået job uden for FOAs overenskomstområde.  
Elise Lønbæk valgt for 3 år.
- c) **Valg af bilagskontrollantsuppleanter** (vælges forskudt for 4 år) Denne gang kun for 3 år.  
Bettina Jensen genvalgt for 3 år
- d) **Valg af revisionsinstitut** – indstilles genvalgt for 1 år.  
Godkendt
- e) **Fanebærer.**  
Lars Mortensen genvalgt for 1 år

## 8. Overordnet mødefastsættelse for 2022

- a) **Ekstraordinær generalforsamling for FOA Vestsjælland, forudsat at strukturforslaget jf. dagsordenen § 5 a. godkendes, foreslås afholdt den 31. marts 2022 på Filadelfia i Dianalund**
- b) **Forslag om ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 2022**  
foreslås afholdt tirsdag den 22/11 2022 i Dianalund.  
Godkendes strukturforslaget under pt. 5 a ændres repræsentantskabsmøde til ordinær afdelingsgeneralforsamling.

Ann Søgaard nævner ift. pkt. b) at vi har en aftale om, at vi skal skifte mellem afholdelse i lige og ulige uge – og veksle mellem tirsdag og torsdag. Da vi afholdt repræsentantskabsmøde i uge 47 sidst, så skal det afholdes i lige uge i 2022.  
Der foreslås derfor afholdelse af ordinært repræsentantskab den 15. november 2022.

Herefter blev både punkt a og b enstemmigt besluttet.

## 9. Eventuelt og orientering

Sigurd fortalte, at der er en TR-app på vej, som går "live" i uge 5.

Opfordring til at tjekke afdelingens nyhedsbrevene – der kommer meget vigtig og relevant information i disse.

Påmindelse om, at der er kommet nye valgeregler i forhold til valg af tillidsvalgte – bl.a. er det nu 4-årige valg – og nye elektroniske blanketter. Skrot papirudgaven.

Det oplyses i øvrigt, at a-kasseleder Henrik Sten Jensen er rokeret til Roskilde/Køge afdelinger som a-kasseleder dér – og Linda Hyldedahl Mosekjær er tiltrådt stillingen som ny a-kasseleder i FOA Vestsjællands a-kasseenhed for Holbæk/Nordvestsjælland.

Der foretages endnu en lodtrækning om 3 gevinster.

## Afslutning

Sigurd runder aftenen af – og konstaterer samtidig, at han nu afslutter den/det sidste repræsentantskab /generalforsamling – og at han er tryk ved at give staffen videre til Nichlas og Gitte.

Han retter en stor tak til Politisk Ledelse for samarbejdet – og det gode klima.

Også en stor tak til personalet for indsatsen – uden jer ville det være meget svært.

Der lyder også en stor tak til områdebestyrelserne – og et håb om, at de vil kaste kræfterne ind i det kommende arbejde.

René Strunch tager ordet – og opfordrer til at vi siger tak til Sigurd og Juttah for deres mangeårige virke.

Og til slut en reminder om, at der er udsendt invitation til afskedsreception for Hanne Hennings.

Aftenen sluttet med at forsamlingen synger "Kæden"

Tak for i aften – og kom godt hjem.



---

Dirigent Ulla Døj



---

Referent Eva Refsgaard Bjerghave